



DOSSIER DE PRESSE



Contacts presse :
Valentine Palomba 01 56 03 13 91
Fabienne Babin 01 56 03 12 67
ingeusinfopresse@i-e.fr

Avril 2013

SOMMAIRE

■ Présentation synthétique	3
• Ingeus, spécialiste de l'emploi et des transitions professionnelles	3
• Carte d'identité Ingeus	4
• Benedicte Guesné, Directrice Ingeus France	5
■ L'offre de services aux entreprises : la gamme des prestations proposées par Ingeus	6
• Les atouts d'Ingeus au service de la valorisation du capital humain	7
• Les références.....	7
■ Les missions d'accompagnement vers l'emploi	8
• Pour les demandeurs d'emploi requérant un accompagnement renforcé	9
• Pour les jeunes en recherche d'emploi.....	16
• Pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap	19
• Pour les allocataires du RSA.....	20
• Pour les licenciés et futurs licenciés économiques et autres publics précaires	21

PRESENTATION SYNTHETIQUE

Ingeus, spécialiste de l'emploi et des transitions professionnelles

Le cœur de métier du Groupe : accompagnement vers l'emploi et insertion professionnelle

Depuis sa création en 1989 en Australie et depuis 2005 en France, Ingeus propose des services d'accompagnement vers et dans l'emploi durable de publics présentant des problématiques particulières : demandeurs d'emploi en risque de chômage de longue durée, allocataires de minima sociaux, jeunes des quartiers sensibles, jeunes diplômés, travailleurs handicapés, seniors, cadres...

Forte de ses nombreuses expériences dans les différents pays d'implantation du Groupe (Australie, Grande-Bretagne, France, Allemagne, Suède, Suisse, Corée du Sud, Pologne, Arabie Saoudite, Nouvelle-Zélande), Ingeus bénéficie aujourd'hui d'une expertise reconnue dans ce domaine. Son approche est fondée sur un accompagnement personnalisé et intensif, dans le respect et l'écoute des personnes accompagnées.

En France, Ingeus s'est implantée début 2005 pour proposer aux acteurs du Service Public de l'Emploi et aux collectivités territoriales ses méthodes innovantes et éprouvées d'aide au retour à l'emploi. Depuis 8 ans, Ingeus France a conduit de nombreux projets innovants, en partenariat avec l'ANPE et l'Unédic (avant la création de Pôle emploi), des Conseils généraux, la DGEFP, des Maisons de l'Emploi, l'Agefiph, des PLIE...

Une nouvelle offre de services aux entreprises : un prolongement naturel des expertises acquises

Ingeus poursuit son développement dans une dynamique d'innovation permanente, de diversification de ses services et d'adaptation aux besoins du marché.

Dans le prolongement de son cœur de métier historique, et fort d'une expertise de 20 ans dans l'accompagnement vers et dans l'emploi, Ingeus propose aux responsables d'entreprise et aux salariés en poste une nouvelle offre de services RH. Cette offre s'articule autour de 2 grands axes :

- Accompagner les parcours et transitions professionnelles des salariés
- Mettre en résonance la stratégie de l'entreprise et sa politique RH

Dans un contexte qui amène l'entreprise à évoluer en permanence, Ingeus intervient dans l'anticipation et la prise en compte des changements humains qui peuvent en découler. Avec un objectif : faire adhérer l'ensemble des salariés à un projet d'entreprise, grâce notamment à un accompagnement complet dans le secteur des Ressources Humaines.

Fondamentalement le métier d'Ingeus reste le même - être une force d'accompagnement de la ressource humaine dans l'entreprise, tant auprès des employés que des employeurs - avec une offre de prestations correspondant aux différents moments clés de la situation professionnelle.

Et cela dans le respect des valeurs et engagements du Groupe - respect, éthique et déontologie, réactivité et disponibilité, créativité, dynamisme, efficacité dans une logique de résultat - qui forment depuis toujours le socle de sa philosophie d'entreprise.

Ingeus France

- Filiale du Groupe Ingeus fondé en Australie en 1989
- Création en 2005
- 40 agences Ingeus dans 6 régions : Aquitaine, Bretagne, Haute-Normandie, Ile-de-France, Nord-Pas-Calais, Rhône
- 250 collaborateurs
- 28,7 millions d'euros de chiffres d'affaires en 2012
- Plus de 65 000 candidats accompagnés dans leur recherche d'emploi depuis le démarrage des activités d'Ingeus en France
- Directrice Ingeus France : Benedicte Guesné

Le Groupe Ingeus

- Plus de 2 300 collaborateurs dans le monde, répartis sur 149 sites
- Présence dans 11 pays : Royaume-Uni, France, Allemagne, Suède, Suisse, Corée du Sud, Pologne, Arabie Saoudite, Australie, Nouvelle-Zélande, Espagne.

Pour plus d'informations :

- www.ingeus.fr
- <https://www.facebook.com/ingeusfr>
- <http://www.emploi-transitions-professionnelles.fr/>

Benedicte Guesné, Directrice Ingeus France

Benedicte Guesné a rejoint le groupe Ingeus en janvier 2007. Elle a été pendant deux ans (2007-2009) directrice du Développement, de l'Innovation et de la Communication : elle a défini la stratégie de développement et de communication d'Ingeus France et négocié des contrats et des partenariats avec les commanditaires. Son investissement a notamment permis à Ingeus France de remporter une part importante du Contrat d'Autonomie du Plan « Espoir Banlieues ».

Depuis janvier 2010, Benedicte a en charge la direction d'Ingeus France avec la volonté de poursuivre le développement de la société en France, auprès de commanditaires institutionnels comme d'entreprises privées.

Auparavant, Benedicte a travaillé dans le secteur de la cosmétique, d'abord en tant que chef de produit chez J.B. Williams Company (1981-1983), puis au sein du laboratoire ROC (1983-1985) et chez Docteur Pierre Ricaud (groupe Yves Rocher) (1985-1987). De 1987 à 1989, elle a occupé le poste de chef de groupe international chez Daniel Jouvance (groupe Yves Rocher). Elle a été la directrice marketing international du groupe Yves Rocher pendant dix ans (1989-1999), avant de devenir directrice de l'innovation, des études et de la prospective du groupe (1999-2005).

Benedicte est diplômée du CELSA (marketing et publicité) et est titulaire d'une maîtrise d'histoire de l'art.

L'OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES : LA GAMME DES PRESTATIONS PROPOSEES PAR INGEUS

La gamme de services Ingeus pour les entreprises s'articule autour de plusieurs champs d'intervention afin d'apporter des réponses adaptées aux besoins de chaque client :

- **Accompagnement des salariés dans leurs parcours et transitions professionnelles**
En fonction des attentes individuelles ou des problématiques d'entreprises, les équipes Ingeus élaborent et mettent en place des solutions sur mesure pour accompagner un projet ou une réorganisation. Les consultants interviennent sur plusieurs volets :
 - Espace Compétences / Point Information Conseil / Espace Mobilité : information des salariés et évaluation des projets de mobilité interne, externe, fonctionnelle ou géographique
 - Bilan de compétences
 - Bilan mi-carrière pour les seniors
 - Outplacement individuel et collectif : accompagnement personnalisé des cadres et non cadres dans leur recherche d'emploi, leur projet de formation, de reconversion ou de création / reprise d'entreprise
 - Coaching opérationnel
- **Accompagnement des réorganisations ou restructurations**
Aider l'entreprise à :
 - Formuler son projet
 - Définir l'ingénierie et la politique sociale
 - Mettre en place des plans de communication, interne et externe
 - Accompagner ses salariés dans leur mobilité interne ou externe
- **Politique de Responsabilité Sociale de l'Entreprise**
Soutenir l'entreprise pour :
 - Déterminer ses enjeux en matière de prévention des risques psycho-sociaux
 - Définir des plans seniors ou des accords sur la diversité
 - Décliner les dispositifs légaux dans une mise en œuvre RH opérationnelle
- **Déclinaison et optimisation des projets RH**
Conseiller l'entreprise pour :
 - Mettre en place une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), afin d'anticiper les évolutions auxquelles elle peut être confrontée
 - Définir et mettre en place des process de mobilité interne
 - Instaurer un réel dialogue social : audit de relations sociales, analyse du paysage syndical, formation aux relations sociales...
 - Professionnaliser le management de proximité, pour l'aider à porter et à faire vivre les projets RH en interne.

Les atouts d'Ingeus au service de la valorisation du capital humain

Ingeus dispose d'une vraie valeur ajoutée dans la conduite de projets de grande envergure pour favoriser le développement personnel et professionnel des salariés et optimiser les politiques RH.

- Compréhension des enjeux des entreprises
- Connaissance approfondie du marché de l'emploi
- Méthodes et outils innovants
- Accompagnement sur mesure et individualisé
- Maillage territorial et partenariat avec l'ensemble des acteurs de l'emploi
- Consultants expérimentés et impliqués
- Culture de la performance et du reporting

Les références

Ingeus peut intervenir sur l'ensemble du territoire et accompagner des projets individuels ou d'entreprises, quelle que soit leur taille et dans tout type de secteur, grâce à une équipe de consultants expérimentés et engagés et une gestion en mode projet.

Quelques secteurs d'activités pour lesquels Ingeus a réalisé des prestations :

- Industrie pharmaceutique
- Equipementier automobile
- Agro-alimentaire
- Distribution
- Luxe
- Hôtellerie / Restauration
- BTP
- Energies
- Transports / Logistique
- Papier / Carton
- Imprimerie
- Services informatiques

LES MISSIONS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

<p>Pour les demandeurs d'emploi requérant un accompagnement renforcé P. 9</p>	<p>Pour les jeunes en recherche d'emploi P. 16</p>	<p>Pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap P. 19</p>	<p>Pour les allocataires du RSA P. 20</p>
<p>Pour les licenciés et futurs licenciés économiques et autres publics précaires P. 21</p>			

Pour les demandeurs d'emploi requérant un accompagnement renforcé

Programme	Commanditaire	Zone géographique	Durée de la mission	Bénéficiaires	Bilan
Trajectoire vers l'emploi (TVE) (février 2012 - décembre 2014)	Pôle Emploi	Paris (75), Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93) et Val-de-Marne (94)	Février 2012 - Décembre 2014	28 050 demandeurs d'emploi de longue durée	Mission en cours
Confirmer son Projet Professionnel (CPP) (février 2012 - décembre 2014)	Pôle Emploi	Val-de-Marne (94)	Février 2012 - Décembre 2014	6 720 demandeurs d'emploi de longue durée	Mission en cours
Programme « Atouts Cadres »	Pôle Emploi	Seine-et-Marne (77), Essonne (91), Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93), Val-de-Marne (94), Bretagne (35), Aquitaine (33)	2010-2012	30 500 cadres demandeurs d'emploi	Plus de 40% de retour à l'emploi durable ou de création d'entreprise
Coaching à l'emploi	PLIE des Hauts de Garonne (33)	Floirac	Mars-juin et septembre-décembre 2012	Public PLIE exclu durablement du marché de l'emploi (2 groupes de 12 à 14 personnes)	Mission en cours
Action d'accompagnement à la recherche active d'emploi	PLIE de Rueil-Malmaison (92)	Rueil-Malmaison (92)	Mars-mai et septembre-novembre 2012	Public PLIE de plus 45 ans (2 groupes de 10 personnes)	Mission en cours
Club 45+	Maison de l'Emploi Val-de-Seine (92)	Sèvres et Boulogne-Billancourt	Juillet à septembre 2009	Demandeurs d'emploi de plus de 45 ans	/
CIBLE	Pôle Emploi	Lille (59) et Bernay (27)	2008-2011	Demandeurs d'emploi identifiés par l'ANPE et nécessitant un accompagnement renforcé	3 688 candidats accompagnés 86% des personnes orientées ont choisi d'être accompagnées par Ingeus
Unedic 2	Unedic	Nord (59), Haute-Normandie, Essonne (91) et Seine-et-Marne (77)	2006-2008	12 000 demandeurs d'emploi à risque de chômage longue durée	63% des candidats ont trouvé un emploi (40% en emploi de plus de 6 mois) 80% d'entre eux se sont maintenus plus de 6 mois en emploi
Expérimentation Unedic	ANPE-Unedic	Lille et Rouen	2005-2007	6 000 demandeurs d'emploi à risque de chômage longue durée	77% de retour à l'emploi 30% de CDI dès le premier retour à l'emploi. 74% de maintien durable dans l'emploi

Pour les demandeurs d'emploi de longue durée

Trajectoire vers l'emploi (TVE) (février 2012 - décembre 2014)

Ingeus a remporté 4 lots du marché de services d'insertion professionnelle auprès des demandeurs d'emploi lancé par Pôle emploi, **Trajectoire vers l'emploi (TVE)**.

Le programme Trajectoire vers l'emploi a pour but de placer rapidement dans l'emploi les demandeurs d'emploi de longue durée, grâce à un accompagnement renforcé, soutenu et personnalisé.

Quelques données sur le programme TVE :

- Démarrage du programme : février 2012
- Zones concernées : Paris (75), Hauts-de-Seine (92), Seine-Saint-Denis (93) et Val-de-Marne (94)
- Nombre de bénéficiaires : 28 050 demandeurs d'emploi de longue durée
- Durée de l'accompagnement vers l'emploi : 6 mois
- Objectifs :
 - Permettre aux bénéficiaires de définir un projet professionnel réaliste et réalisable et de le concrétiser grâce à un plan d'actions intensif ;
 - Aider le candidat à trouver un CDI ou CDD de plus de 6 mois ou à créer son entreprise.

L'accompagnement comprend 3 grandes phases :

- Préparation de la recherche d'emploi (de 1 à 2 mois) : grâce à au moins un contact hebdomadaire avec son conseiller et au minimum 4 entretiens individuels, le candidat dispose à l'issue de cette phase d'un objectif précis ainsi que des outils et compétences nécessaires pour l'atteindre (CV, lettre de motivation, maîtrise des techniques de recherche d'emploi) ;
- Accompagnement intensif dans la recherche d'emploi (de 4 à 5 mois) : les candidats sont reçus en entretien individuel tous les 15 jours et épaulés en continu dans leurs démarches (préparation des entretiens, recherche des offres d'emploi, activation du marché caché, développement du réseau) ;
- Maintien dans l'emploi (6 mois) : le conseiller continue le suivi avec son candidat pour s'assurer de sa bonne intégration dans un emploi durable.

Pour les demandeurs d'emploi de longue durée

Confirmer son Projet Professionnel (CPP) (février 2012 - décembre 2014)

Ingeus a remporté 1 lot dans le Val-de-Marne du marché de services d'insertion professionnelle auprès des demandeurs d'emploi de longue durée lancé par Pôle emploi, **Confirmer son projet professionnel (CPP)**. La prestation Confirmer son projet professionnel doit permettre aux bénéficiaires de sécuriser au moins une piste professionnelle dans la perspective d'un retour rapide à l'emploi.

Quelques données sur le programme CPP :

- Démarrage du programme : Février 2012
- Zones concernées : Val-de-Marne (94)
- Nombre de bénéficiaires : 6 720 demandeurs d'emploi de longue durée
- Durée de l'accompagnement vers l'emploi : 6 semaines soit 42 jours
- Objectif : au terme des 6 semaines de suivi, les bénéficiaires seront prêts à rechercher un emploi grâce à la formalisation d'un plan d'actions détaillé, étape par étape.

Le suivi comprend 3 phases principales et 8 entretiens individuels :

- Identification et formalisation des compétences : avec l'aide de son conseiller, le candidat réalise un diagnostic de ses compétences et ses aptitudes, si nécessaire à l'aide de tests adaptés ;
- Identification des ressources personnelles et exploration des pistes professionnelles : le bénéficiaire fait le point sur ses atouts et éventuels freins personnels à la recherche d'emploi. Avec son conseiller, il définit ensuite une piste professionnelle tenant compte de son bilan personnel et la confronte à la réalité du terrain (recherche documentaire, entretiens avec des professionnels) ;
- Formalisation d'un projet professionnel et du plan d'actions : le candidat repart avec une feuille de route détaillée, précisant les prochaines étapes et les priorités de sa recherche d'emploi.

Pour des cadres demandeurs d'emploi

Programme « Atouts Cadres » (2010-2012)

Depuis l'été 2010, Ingeus accompagne des cadres demandeurs d'emploi dans le cadre du programme « Atouts Cadres ».

Ingeus mène ce programme dans le cadre d'un groupement avec VAR (Valorisation Accompagnement & Reclassement, filiale du groupe Randstad), qui permet aux deux opérateurs de mutualiser leurs moyens et leurs compétences.

Données clés sur le programme Atouts Cadres

- Départements concernés / nombre de candidats :
 - Seine-et-Marne (77) et Essonne (91) : 7 500 candidats maximum
 - Seine-Saint-Denis (93) et Val-de-Marne (94) : 7 500 candidats maximum
 - Hauts-de-Seine (92) : 7 500 candidats maximum
 - Bretagne : 3 500 candidats maximum
 - Aquitaine : 4 500 candidats maximum
- Sites Ingeus : Melun (77), Palaiseau (91), Montreuil (93), Antony (92), Boulogne-Billancourt (92), Rennes (35) et Bordeaux (33).
- Durée de l'accompagnement vers l'emploi : 9 mois
- Durée de suivi en emploi : 6 mois

Une méthodologie adaptée aux profils et aux besoins des cadres

Ingeus a défini une méthodologie qui puisse répondre aux spécificités et à l'hétérogénéité de la population cadre. D'une durée de 9 mois, l'accompagnement vise la réussite professionnelle des cadres demandeurs d'emploi et se poursuit pendant 6 mois lors de leur reprise d'activité. La prestation « Atouts Cadres » est ainsi structurée en 3 grandes phases :

1. *Phase d'investigation et d'exploration (1 à 2 mois)* : le conseiller établit un diagnostic approfondi de la situation du candidat, il l'aide à identifier ses potentiels professionnel et personnel pour définir la stratégie à mettre en œuvre pour un retour à l'emploi durable.
2. *Phase de mise en œuvre du plan d'action (7 à 8 mois)* : le candidat confronte ses objectifs à la réalité du marché ; son conseiller l'aide à travailler sur les techniques de marketing personnel pour mener une recherche d'emploi proactive et dynamique.
3. *Suivi en emploi (6 mois)* : un contrat de 6 mois minimum à temps plein, la reprise ou la création d'une entreprise (hors statut d'auto-entrepreneur) seront considérés comme des sorties positives. L'objectif de ce suivi est de pérenniser la reprise d'un emploi durable grâce à des contacts réguliers entre le candidat et son conseiller, permettant d'identifier des points d'appui et de vigilance.

Pour un accompagnement optimal des candidats, les agences sont ouvertes en continu et offrent des outils et des méthodes innovantes mutualisées et enrichies au niveau international. Ingeus assure également un maillage partenarial fort avec les acteurs de l'emploi locaux et avec les entreprises. Les conseillers réalisent régulièrement des diagnostics de l'environnement socio-économique et de chaque bassin d'emploi, afin d'aider les candidats à optimiser leur recherche d'emploi.

Pour les personnes en grande difficulté d'accès au marché du travail

Coaching à l'emploi pour le PLIE des Hauts de Garonne (33)
(mars - juin / septembre - décembre 2012)

Données clés sur le programme « Coaching à l'emploi »

- Durée du programme : 2 sessions de 3 mois (mars - juin / septembre - décembre 2012)
- Format : 90 heures d'ateliers collectifs sur 3 mois
- Zone concernée : Rive Droite de l'agglomération bordelaise
- Bénéficiaires : Public PLIE (chômeurs de longue durée, jeunes sans qualification, bénéficiaires de minima sociaux et toute personne en difficulté d'accès au marché du travail)
- Nombre de bénéficiaires : 2 groupes de 12 à 14 participants
- Sites Ingeus : les sessions ont lieu sur les sites de Floirac et Bordeaux Rive Gauche
- Objectifs : Retour rapide à l'emploi, en aidant les bénéficiaires à acquérir les techniques de recherche d'emploi et à assimiler les savoir-être en entreprise

Pour les personnes en grande difficulté d'accès au marché du travail

Action d'accompagnement à la recherche active d'emploi
pour le PLIE de Rueil-Malmaison (92)
(mars - mai / septembre - novembre 2012)

Données clés sur le programme « Action d'accompagnement à la recherche active d'emploi »

- Durée du programme : 2 sessions de 3 mois (mars - mai / septembre - novembre 2012)
- Format : 42 heures d'ateliers collectifs + suivi d'1 mois afin de maintenir la dynamique et l'implication dans la démarche de recherche d'emploi
- Zone concernée : Rueil-Malmaison
- Bénéficiaires : Public PLIE de plus de 45 ans (chômeurs de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux et toutes personnes en difficulté d'accès au marché du travail)
- Nombre de bénéficiaires : 2 groupes de 10 personnes
- Lieu des ateliers : Maison de l'Emploi de Rueil-Suresnes
- Objectif : Retour rapide à l'emploi durable par la mise en œuvre intensive de la recherche d'emploi

Pour les personnes en grande difficulté d'accès au marché du travail

Action de coaching vers l'emploi durable pour le PLIE des Graves (33) (septembre - décembre 2012)

Données clés sur le programme « Coaching vers l'emploi durable » - PLIE des Graves

- Durée du programme : 3 mois (septembre à décembre 2012)
- Format : sessions collectives et rendez-vous individuels
- Zone concernée : Bègles et la communauté de communes de Montesquieu
- Bénéficiaires : Personnes privées d'emploi (demandeurs d'emploi de plus d'un an notamment les seniors, participants du RSA, de l'ASS ou du RSA Majoré, les jeunes sans qualification ...) rencontrant des difficultés dans leur insertion professionnelle durable (cumul d'emplois précaires, habitants des quartiers fragilisés, victimes de discriminations, personnes ayant des problématiques financières, des problématiques liées à la situation familiale, la santé, le logement, la qualification, personnes en situation de handicap,...) et non autonomes dans leurs démarches (garde d'enfant, mobilité, absence de maîtrise de la langue française, ...).
- Nombre de bénéficiaires : 30 participants
- Lieu des ateliers : PLIE des Graves selon les disponibilités des locaux, à défaut au sein du site Ingeus à Bordeaux
- Objectif : Renforcer le soutien et autonomiser les participants dans leur recherche d'emploi, maîtriser toutes les techniques de recherche d'emploi pour accéder rapidement à l'emploi durable.

Pour les jeunes en recherche d'emploi

Programme	Commanditaire	Zone géographique	Durée de la mission	Bénéficiaires	Bilan
Programme « Contrat d'autonomie »	DGEFP	Nord, Rhône, Essonne, Val-de-Marne et Hauts-de-Seine	2011-2014	7 300 jeunes de 18 à 25 ans vivant dans un quartier prioritaire	7 277 jeunes ont signé un Contrat d'autonomie
Programme « Contrat d'autonomie »	DGEFP	Nord, Rhône, Essonne, Val-de-Marne	2008-2012	10 500 jeunes de 16 à 25 ans vivant dans un quartier prioritaire	Plus de 54% de sorties positives : emploi, formation ou création d'entreprise
50 chances pour 50 emplois	Maison de l'Emploi de Dieppe (76)	Bassin dieppois	Avril à octobre 2010	Jeunes très éloignés de l'emploi	/
Pass'Emploi	Maison de l'Emploi des Hauts-de-Bievre	Antony, Bourg-la-Reine, Châtenay-Malabry, Le Plessis-Robinson, Sceaux (92), Verrières-le-Buisson et Wissous (91)	2007-2008	12 demandeurs d'emploi de 18 à 26 ans non qualifiés	En 3 mois, 11 des 12 candidats ont trouvé un emploi, dont 8 en emploi durable (6 mois minimum)
Jeunes diplômés	DGEFP Haute-Normandie	Haute-Normandie	2007-2009	462 jeunes diplômés (bac+2, moins de 30 ans) inscrits à l'ANPE depuis au moins 1 an	47% des jeunes diplômés ont trouvé un emploi durable alors qu'il cherchait un emploi depuis plus d'un an. 68% d'entre eux se sont maintenus en emploi pendant 6 mois ou plus.

Pour des jeunes demandeurs d'emploi de 18 à 25 ans résidant dans un quartier couvert par un Contrat Urbain de Cohésion sociale

Programme « Contrat d'autonomie » (2011-2014)

Dans le cadre du programme « Contrat d'autonomie », la DGEFP (Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé) a lancé en 2011 un nouvel appel d'offres de 11 lots sur 11 départements.

Ingeus a remporté 5 lots : la société poursuivra son intervention auprès des jeunes de l'Essonne (91), du Nord (59), du Rhône (69) et du Val-de-Marne (94) et étendra ses activités au département des Hauts-de-Seine (92).

S'appuyant sur l'expertise acquise dans le cadre de différents programmes et sur une bonne connaissance du public jeune, Ingeus accompagne vers l'autonomie un potentiel de 7 300 jeunes de 18 à 25 ans, depuis novembre 2011. Grâce à son expérience sur le premier programme Contrat d'autonomie, Ingeus a su mettre au point des actions spécifiques adaptées aux besoins des jeunes.

Comment se déroule le programme « Contrat d'autonomie » ?

Une fois le « Contrat d'autonomie » signé, chaque jeune volontaire bénéficie d'un accompagnement individuel renforcé. Il travaille avec son conseiller à la définition et à la concrétisation de son projet professionnel en suivant un programme à la fois rythmé et motivant.

Durant la première phase (période de 6 mois, renouvelable une fois), le candidat et son conseiller se rencontrent toutes les semaines pour réaliser un diagnostic personnalisé ayant pour but une meilleure connaissance de soi et de son environnement et la construction d'un programme de travail qui doit aboutir à un emploi, une création d'entreprise ou une formation. Au fil des entretiens individuels, le candidat fait le point avec son conseiller sur ses avancées et les moyens à mettre en place pour se rapprocher d'une insertion professionnelle durable.

Ingeus poursuit l'accompagnement du jeune bénéficiaire pendant les 6 mois après son placement en emploi, en formation qualifiante ou après une création/reprise d'entreprise afin de garantir son insertion professionnelle durable.

Une implantation au plus près des jeunes

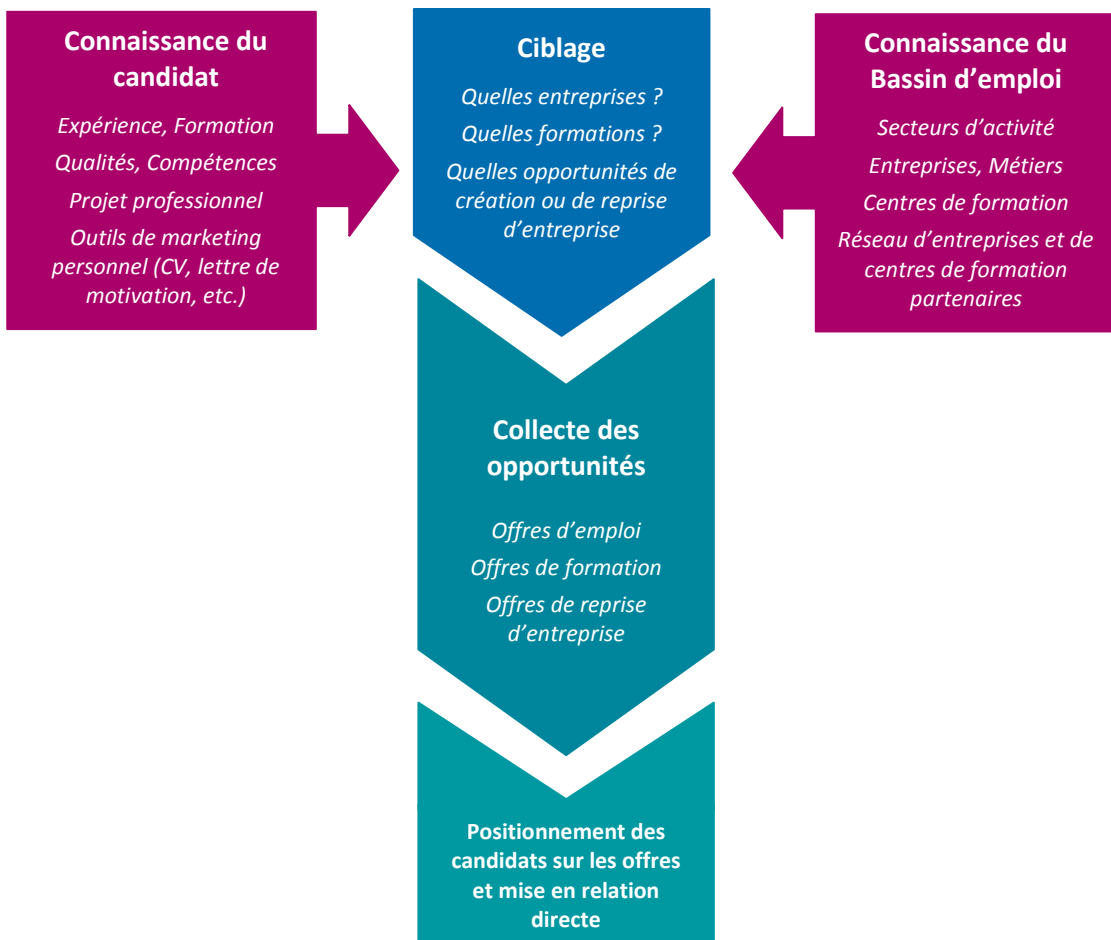
Pour mener à bien ce programme Ingeus a ouvert 6 sites supplémentaires, en complément des 12 sites dédiés au premier programme Contrat d'autonomie.

Des implantations qui sont en cohérence avec les spécificités de chaque bassin d'emploi et permettent d'accompagner les jeunes de façon optimale, au plus près de leurs lieux de vie :

- Rhône (69) : Vaulx-en-Velin, Vénissieux, Rillieux-la-Pape, Bron
- Nord (59) : Lille, Tourcoing, Valenciennes, Maubeuge, Grande-Synthe, Sin-le-Noble
- Essonne (91) : Juvisy-sur-Orge, Evry, Palaiseau
- Val-de-Marne (94) : Créteil, Vitry-sur-Seine
- Hauts-de-Seine (92) : Antony, Nanterre, Asnières/Gennevilliers

Une prospection directe des offres d'emploi et de formation

Grâce à une fine connaissance des entreprises de chaque bassin économique, les conseillers Ingeus mettent en œuvre une stratégie de prospection des offres d'emploi et de formation adaptées aux profils des candidats. Ils facilitent la relation entre le jeune et l'entreprise, en organisation des rencontres en direct, en invitant des entreprises sur les sites et en proposant eux-mêmes les profils des bénéficiaires aux recruteurs potentiels.



N° vert : 0 800 210 410 mis à disposition pour les jeunes qui souhaitent s'inscrire au programme « Contrat d'autonomie »

Blog : <http://contrat-autonomie.ingeus.fr>

Pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap

Programme	Commanditaire	Zone géographique	Durée de la mission	Bénéficiaires	Bilan
<i>PARE (Prestation d'Accompagnement Régional vers l'Emploi)</i>	<i>Agefiph Ile-de-France</i>	<i>Seine-Saint-Denis (93)</i>	<i>2011-2012</i>	<i>Demandeurs d'emploi en situation de handicap psychique très éloignés de l'emploi</i>	<i>402 personnes accompagnées</i>
<i>Appui Projet</i>	<i>Agefiph Haute-Normandie</i>	<i>Bernay</i>	<i>2009-2011</i>	<i>Personnes en cours de reconnaissance TH avec ou sans projet professionnel</i>	<i>A l'issue des entretiens exploratoires, 53 % des candidats ont souhaité bénéficier d'une immersion en entreprise qui leur a permis de valider ou d'invalider leur projet, de se positionner sur des actions de formation ou de reprendre une activité professionnelle.</i>
<i>Expérimentation Agefiph</i>	<i>Agefiph Nord</i>	<i>Lille</i>	<i>2008-2010</i>	<i>100 demandeurs d'emploi en situation de handicap</i>	<i>Plus de 50% des candidats ont trouvé ou retrouvé un emploi et 45% se sont maintenus à l'emploi pendant au moins 3 mois.</i>

Pour les allocataires du RSA

Programme	Commanditaire	Zone géographique	Durée de la mission	Bénéficiaires	Bilan
<i>Préparation des projets professionnels des bénéficiaires du RSA en amont de la recherche d'emploi</i>	<i>Conseil général de Gironde (33)</i>	<i>Floirac, Créon et Lormont (Rive droite de l'agglomération bordelaise)</i>	<i>2011-2013</i>	<i>Bénéficiaires du RSA « socle »</i>	<i>Mission en cours</i>
<i>Diagnostic Employabilité Orientation</i>	<i>Conseil général des Hauts-de-Seine (92)</i>	<i>Antony, Asnières, Bourg-la-Reine, Fontenay-aux-Roses</i>	<i>2008-2010</i>	<i>1 156 allocataires du RMI inscrits depuis plus de deux ans</i>	<i>759 personnes ont bénéficié d'un DEO (65,66% des orientations) 12% d'orientations vers un parcours social 46% d'orientations vers un parcours progressif vers l'emploi 42% d'orientations vers un parcours direct à l'emploi</i>
<i>Energies Emploi 92</i>	<i>Conseil général des Hauts-de-Seine (92)</i>	<i>Antony, Asnières, Nanterre</i>	<i>2006-2010</i>	<i>5 018 bénéficiaires du RMI depuis plus de 2 ans</i>	<i>2 121 candidats ont accédé à un emploi (plus de 42%) 43% d'entre eux se sont maintenus 3 mois 33% de maintien à 6 mois 23% de maintien à 12 mois</i>

Pour les licenciés et futurs licenciés économiques et autres publics précaires

Programme	Commanditaire	Zone géographique	Durée de la mission	Bénéficiaires	Bilan
CSP	Pôle Emploi	Seine-Saint-Denis (93) : Aulnay-sous-Bois, Noisy-le-Grand, Saint-Denis Val-de-Marne (94) : Créteil et Nogent-sur-Marne	2012-2013	2 220 à 5 550 licenciés économiques	Mission en cours

Pour les licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires

Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) (2012-2013)

Dans le cadre du marché de « services d'insertion professionnelle auprès des licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires » lancé par Pôle emploi en février dernier, Ingeus a remporté un lot en Ile-de-France couvrant les départements de la Seine-Saint-Denis (93) et du Val-de-Marne (94).

Le Contrat de Sécurisation Professionnelle inclut deux prestations qui visent à accompagner les bénéficiaires vers un retour à l'emploi le plus rapidement possible :

- « *appui aux salariés, futurs licenciés économiques, des entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire* », qui se déroule en entreprise, sur une durée de 6 semaines maximum ;
- « *accompagnement des licenciés économiques, futurs licenciés économiques et autres publics précaires bénéficiant d'un contrat de sécurisation professionnelle* », qui se déroule sur une période de 12 mois maximum, avec en cas de reprise d'un emploi durable une période de suivi de 6 mois dans l'emploi.

Données clés sur le programme Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

- Démarrage du programme : mi-juillet 2012
- Sites : Aulnay-sous-Bois, Noisy-le-Grand, Saint-Denis (93), Créteil et Nogent-sur-Marne (94).
- Public concerné : entre 2 220 et 5 550 licenciés économiques

L'accompagnement proposé par Ingeus repose à la fois sur :

- Une reconstruction de l'identité professionnelle des bénéficiaires qui peut se faire par une réappropriation des savoirs et savoir-faire ainsi qu'un réapprentissage du savoir-être
- La proposition d'opportunités d'emploi et la mise en relation directe des bénéficiaires avec les employeurs potentiels
- La construction de parcours de reconversion ou d'adaptation professionnelle via la formation

Le marché inclut deux prestations complémentaires :

- Une prestation d'appui aux futurs licenciés économiques pendant 6 semaines dans l'entreprise, visant à les informer et à les aider dans leurs démarches administratives, à leur présenter le CSP et à poser les jalons d'un reclassement en emploi : entretiens individuels, bilan professionnel, ateliers de formation à la recherche d'emploi, proposition d'offres.
- Une prestation d'accompagnement des licenciés économiques qui ont accepté un CSP : sur 12 mois, Ingeus offre un suivi renforcé, soutenu et personnalisé pour un retour à l'emploi durable.

Entré en vigueur en septembre 2011, le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) remplace les dispositifs CTP (Contrat de Transition Professionnelle) et CRP (Convention de Reclassement Personnalisé) et permet aux licenciés économiques de bénéficier, après la rupture de leur contrat, d'un ensemble de mesures favorisant leur reclassement professionnel.